

Ein Bereich erfolgreicher Unternehmensstrategien umfasst den Zusammenschluss mit anderen Unternehmen oder in einigen Fällen auch die Übernahme eines Konkurrenzunternehmens (Mergers & Akquisitions). Im Dienstleistungsbereich hat sich diese strategische Option als häufiges Mittel der Wahl herauskristalliert, insbesondere in den Bereichen Energieversorgung und Finanzdienstleistungen.

Allerdings wird in vielen Fällen auch deutlich, dass solche Strategien in der Umsetzung dann mit sehr vielen Schwierigkeiten verbunden sind und die geplanten Zielsetzungen nicht immer realisiert werden können. Die Schwierigkeiten in der Integrationsphase sind in nicht wenigen Projekten auf die Problematik der Mitarbeiterführung und Mitarbeiterintegration zurückzuführen.

Für diesen Handlungsbereich wird im vorliegenden Band 5 der inomic studies ein Handlungsansatz basierend auf der Technik der Balanced Scorecard vorgestellt, der im Bereich der genossenschaftlichen Finanzdienstleister einer empirischen Überprüfung unterzogen wurde. Damit könnte für einige Integrationsprojekte ein interessantes Instrumentarium bestehen, um die Schwierigkeiten in der Projektierung und Umsetzung möglichst zu minimieren.

Strategisches Personalmanagement in der Post-Merger-Integration

inomic studies

Strategisches Personalmanagement in der Post-Merger-Integration

